



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

División Académica de Ciencias Económico Administrativas



**Relatoría: Semana de la Administración.**

Lucita Maybeth Arias Jiménez

Lic. en Contaduría Pública

C0102028: Estructura e integración del capital humano

Prof. César Andrés González Hernández

29 de octubre de 2025

**Fecha:** Lunes 13 de Octubre del 2025

**Hora:** 13:00 pm.

**Lugar:** Auditorio CIVE

**Conferencia:** La inteligencia artificial (IA) en la Administración de Recursos Humanos.

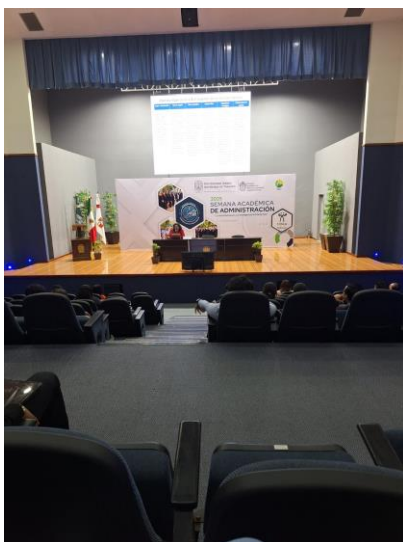
**Participante:** Dra. Norma Aguilar Morales

En la conferencia se explicó cómo la tecnología, especialmente la inteligencia artificial, está cambiando la manera en que las empresas administran a su personal y mejoran sus procesos internos. Uno de los temas principales fue cómo la IA ayuda a aumentar la eficiencia y la productividad, ya que puede encargarse de tareas repetitivas y hacer que los procesos sean más rápidos y con menos errores.

También se mencionó que la inteligencia artificial mejora la toma de decisiones dentro de las empresas, porque al analizar grandes cantidades de datos, permite tener información más exacta sobre el rendimiento y las necesidades de los empleados. Esto facilita que el área de recursos humanos tome decisiones más justas y acertadas.

Otro punto importante fue la experiencia y el desarrollo de los trabajadores. Se destacó que la IA puede brindar una atención más personalizada, por ejemplo, recomendando cursos o planes de crecimiento según las habilidades e intereses de cada persona, lo que ayuda a su desarrollo profesional y motivación.

Finalmente, se habló sobre la gestión del talento, la inteligencia artificial puede apoyar en la atracción y retención de personal, utilizando herramientas que analizan perfiles, evalúan si la persona se ajusta o es adecuada para ocupar el puesto y fomentan el compromiso de los empleados con la empresa.



| Aumento de la eficiencia y la productividad  | Mejora en la toma de decisiones  | Experiencia y desarrollo del empleado  | Gestión del talento   |
|--|--|--|---|
| <b>Automatización de tareas:</b><br>El AI puede encargarse de tareas repetitivas y rutinarias, liberando a los recursos humanos para enfocarse en actividades más estratégicas.<br><b>Selección de candidatos:</b><br>El AI puede analizar grandes volúmenes de datos para identificar a los mejores candidatos basándose en habilidades, experiencia y compatibilidad con la cultura de la empresa. | <b>Análisis basado en datos:</b><br>El AI puede analizar grandes cantidades de datos para identificar patrones y tendencias, lo que ayuda a tomar decisiones más informadas y precisas.<br><b>Identificación de necesidades:</b><br>El AI puede identificar las necesidades de la empresa y los empleados, lo que ayuda a tomar decisiones más acertadas sobre la contratación, capacitación y desarrollo. | <b>Personalización:</b><br>El AI puede ofrecer experiencias personalizadas a los empleados, como recomendaciones de cursos, mentorías y planes de desarrollo profesional.<br><b>Formación y capacitación:</b><br>El AI puede identificar las áreas de mejora de los empleados y ofrecerles programas de formación y capacitación personalizados. | <b>Retención y motivación:</b><br>El AI puede identificar a los empleados que están a punto de abandonar la empresa y ofrecerles programas de retención y motivación.<br><b>Planificación de la fuerza laboral:</b><br>El AI puede ayudar a planificar la fuerza laboral de la empresa, lo que ayuda a garantizar que se tengan suficientes recursos humanos para cumplir con las demandas de la empresa. |