

Diario de clase

Fecha: 07/11/2025 Asignatura: EICH Semestre: 7 Grupo: QLCP	Secuencia didáctica El profesor asignó los temas de la unidad 4 para realizar el mapa mental correspondiente. Comenzamos con las presentaciones de los mapas mentales, cada uno de mis compañeros expusieron sus temas para explicar lo investigado. Mi tema trató sobre los beneficios de la evaluación de desempeño, que son las ventajas que este proceso aporta tanto a la empresa como al empleado, entre ellas destaca mejorar la productividad, optimizar decisiones, fortalecer el desarrollo del talento, impulsar el crecimiento profesional, motivación y reconocimiento. La unidad 4 me permitió comprender que la evaluación del desempeño es un proceso que permite medir el rendimiento de los empleados para mejorar su desarrollo y el logro de los objetivos organizacionales.
Aprendizaje Esperado Analiza las ventajas y desventajas de la Evaluación de desempeño.	También comenzamos con la elaboración de los apartados “reflexión” y “referencias” del portafolio de evidencias Wix.
Tema y palabras claves Tema: Evaluación del Desempeño. Palabras claves: Evaluación, desempeño, organización.	 <p>4.4 BENEFICIOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</p> <p>PARA LA EMPRESA</p> <ul style="list-style-type: none">Identificación de Fortalezas y DebilidadesToma de Decisiones EstratégicasMejora la Productividad y el RendimientoDesarrollo del Capital HumanoAtracción y Retención de Talento <p>PARA EL EMPLEADO</p> <ul style="list-style-type: none">Conocimiento de Fortalezas y Áreas de MejoraDesarrollo Profesional y PersonalMotivación y CompromisoClaridad en Expectativas y ObjetivosOportunidades de Promoción y Remuneración Justa