

Reporte de Lectura

Tema:	2.2 Selección.
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Libro “Reclutamiento y selección de personal para atracción de talento”.</i>
Palabras claves. Selección, contratación, recursos humanos.	
Referencia APA. García Hernández, C., Esparza García, I. G., Ochoa Ávila, E., & Mercado Ibarra, S. M. (2022, 16 de diciembre). Reclutamiento y selección de personal para atracción de talento (1ª ed.). Instituto Tecnológico de Sonora. https://sandbox.itson.edu.mx/publicaciones/Documents/ciencias-sociales/Reclutamiento%20y%20Selecci%C3%B3n%20de%20Personal.pdf	
Texto Libro (literal con número de página)	
Pag. 40 La selección que se realiza en recursos humanos “es el proceso mediante el cual las características y cualidades personales y laborales de un candidato de empleo se comparan con las de otros, a efecto de elegir de entre ellos al mejor, para cubrir una plaza vacante en una organización”. Esto permite tomar una decisión importante respecto a quién se contratará después de haber realizado estas comparaciones y esto nos dice quiénes son las personas indicadas para ocupar la vacante. El seleccionar a los empleados que sean más idóneos, es una prioridad para las organizaciones, ya que las decisiones acertadas de selección permitirán saber quién es la o las personas apropiadas para su contratación. Esto por supuesto debe ser realizado por personal competente, ya que de ello depende el clima de la organización, el liderazgo, el trabajo en equipo, la satisfacción laboral al estar en el puesto idóneo con la persona idónea, entre otras tantas características.	
No. 2	<i>Artículo “La importancia de la selección de personal en el éxito de una empresa”</i>
Palabras claves. Puestos de trabajo, empresa.	

Reporte de Lectura

Referencia APA.

Talent Match. (2023, 7 de marzo). La importancia de la selección de personal en el éxito de una empresa. Talent Match. <https://talent-match.es/la-importancia-de-la-seleccion-de-personal-en-el-exito-de-una-empresa/>

RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)

Párrafo 2

La selección de personal es el proceso de identificar y contratar a los candidatos más adecuados para ocupar puestos de trabajo específicos en una empresa. El proceso de selección de personal puede incluir varias etapas, como la revisión de currículums, entrevistas, pruebas de habilidades y verificación de referencias. El objetivo final del proceso de selección es contratar a los mejores candidatos para cada puesto de trabajo, teniendo en cuenta las necesidades y los objetivos de la empresa.

Prontuario

La selección de personal es un proceso clave en recursos humanos que consiste en comparar las características y habilidades de los candidatos para elegir a la persona más adecuada para una vacante. Este proceso no solo busca cubrir un puesto, sino garantizar que el empleado seleccionado contribuya positivamente al clima laboral, al trabajo en equipo y a la satisfacción dentro de la organización. Para lograrlo, se deben realizar etapas como la revisión de currículums, entrevistas y pruebas de habilidades siempre a cargo de personal competente. En resumen, una selección de personal efectiva permite que la empresa cuente con los candidatos más idóneos, alineados con sus necesidades y objetivos.